

FORMAREA PROFESIONALĂ A SPECIALIȘTILOR DIN DOMENIUL CULTURII FIZICE ÎN CADRUL CURSULUI „MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE ȘI ETICA PROFESIONALĂ ÎN SPORT,,

Cireș Victoria,

Universitatea de Stat de Educație Fizică și Sport, Chișinău

Cuvinte-cheie: resurse umane, management, etica profesională.

Actualitatea. O instituție, indiferent de obiectul său de activitate, rămâne competitivă dacă există un management performant în utilizarea resurselor. În acest context, este necesară îmbunătățirea continuă a activității viitorilor specialiști în domeniul managementului culturii fizice în cadrul procesului de învățare pe următoarele planuri: pregătirea profesională, formarea continuă a specialiștilor din domeniu și obținerea performanței în activitățile desfășurate. Programa actuală, tradițională prin structura sa, asigură cadrul orientativ - general, dar care nu mai corespunde cerințelor pregătirii teoretice a masteranzilor în domeniul culturii fizice. Pornind de la acest fapt, s-a impus necesitatea schimbării conținutului programei existente la disciplina „Managementul resurselor umane și etica profesională în sport” pentru masteranzii anului I de studiu, urmărindu-se ca între toate componentele activității didactice să existe raporturi de interdependență, care să asigure instruirii un caracter deschis, perfectibil în cadrul unui învățământ formativ, centrat pe stimularea dezvoltării personalității fiecărui masterand. Metodele cercetării au constituit: ancheta pe bază de chestionar, aplicat cadrelor didactice universitare, masteranzilor și managerilor sportivi, având ca scop obținerea informațiilor referitoare la necesitatea introducerii noului curs și în baza acestuia a curriculei de studiu, realizat cu implicarea elementelor de motivație, învățare și cercetare prin activități de lucru individual al studenților; experimentul pedagogic.

Rezultate. Datele obținute din cercetarea științifică, a observațiilor pedagogice, analizei teoretice, generalizării și sintezei, au permis să includem într-o formă coerentă, logică, ceea ce s-a obținut în urma acțiunii metodologice prin efectuarea și aplicarea chestionarului sociologic.

Rezultatele studierii lotului de subiecți ne-au permis să elaborăm proiecte ale curriculei universitare, cursului universitar nou la disciplina “Managementul resurselor umane și etica profesională în sport” și a ghidului metodico–practic în vederea dobândirii competențelor profesionale conforme cu cerințele calificării.

La etapa finală a experimentului a fost efectuată aprecierea eficacității curriculei universitare noi elaborate la disciplina de studiu, a cursului teoretic și a funcționalității și operabilității cursului universitar nou elaborat, având ca element de noutate dezvoltarea competențelor profesionale, plecând de la cerințele de calificare naționale și europene.

Valorificarea rezultatelor finale obținute demonstrează importanța cercetării pedagogice realizate, a descoperirilor efectuate, având calitatea de a deschide noi perspective în domeniul managementului resurselor umane în sport și al cunoașterii științifice de profil.

Concluzii. Recomandăm aplicarea programei experimentale a cursului „Managementul resurselor umane și etica profesională în sport”, care are la bază conținuturile teoriilor motivaționale, precum și conținuturile teoretice și practice ale disciplinelor de profil, studiate pe parcursul celor doi ani de studii la masterat.